

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 97»

ОГРН 1192468036133 ИНН 2465327806

Юридический адрес: 660077, г. Красноярск, ул. Петра Ломачко, зд. 2а, т.2179750, 2179740

E-mail: dou97@mailkrsk.ru

Фактический адрес: 660077, г. Красноярск, ул. Петра Ломачко, зд. 2а, т.2179750, 2179740;

660125, г. Красноярск, ул. 9 Мая, д.64, т.2179765, 2179775



ДОРОЖНАЯ КАРТА

по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов в МАДОУ № 97 на период 2022 – 2024 гг.

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование			
1.1	Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов МАДОУ	Разработка дорожных карт по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	Май 2022 г.	Заведующий МАДОУ, Зам. зав. по УВР
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов МАДОУ	Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте МАДОУ	Постоянно	Зам. зав. по УВР, старший воспитатель
3.	Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов			

3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов МАДОУ	<p>1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов</p> <p>2. Самодиагностика молодых педагогов МАДОУ</p> <p>3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов</p>	Постоянно	Зам. зав. по УВР, старший воспитатель, молодые педагоги
4.	Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов			
4.1	Обеспечение эффективной поддержки личного и профессионального роста молодых педагогов МАДОУ, закрепление в системе образования	<p>1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников МАДОУ</p> <p>2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога</p>	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, Зам. зав. по УВР
4.2	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов МАДОУ	<p>1. Комплекс тематических мероприятий по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)</p> <p>2. Трансляция лучших практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов города в средствах массовой информации</p>	В течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, старший воспитатель,
5.	Мониторинг обеспечения профессиональной поддержки молодых педагогов			
5.1	Мониторинг внедрения и реализации системы поддержки молодых педагогов в МАДОУ	<p>Сбор информации.</p> <p>Разработка рекомендаций по результатам мониторинга системы поддержки молодых педагогов в МАДОУ</p>	Ежегодно в мае и в декабре в течение периода реализации	Зам. зав. по УВР, старший воспитатель
6.	Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов			
6.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов МАДОУ	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов МАДОУ	Постоянно, в течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, Зам. зав. по УВР